

## **CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM**

Dott.ssa Giada Della Rocca  
Dipartimento di Giurisprudenza  
Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

Posizione attuale: Ricercatore universitario (confermato nel ruolo) di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza all’Università di Roma “Tor Vergata” a far data dal 2002.

Prof.ssa aggregata di Diritto del Lavoro presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell’Università degli Studi di Roma Tor Vergata.

Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel settore concorsuale 12/B2 Diritto del Lavoro conseguita a marzo 2025.

### **ATTIVITA’ DIDATTICA**

Prof.ssa incaricata di Diritto del Lavoro IUS07 (2CFU) nell’ambito del CdS Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell’Università degli Studi di Roma Tor Vergata dall’anno accademico 2024/2025 ad oggi.

Prof.ssa incaricata di Diritto del Lavoro IUS07 (1CFU) nell’ambito del C.I. Management Sanitario del CdL in Tecniche della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell’Università degli Studi di Roma Tor Vergata dall’anno accademico 2019/2020 ad oggi.

Docente del Seminario (2 ore) su “I rapporti tra la legge e l’autonomia collettiva” nell’ambito del Corso istituzionale di Diritto Sindacale titolare prof. Pietro Pozzaglia, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Roma nell’anno accademico 2023/24.

Docente del Seminario (2 ore) su “L’efficacia del contratto collettivo” nell’ambito del Corso istituzionale di Diritto Sindacale titolare prof. Pietro Pozzaglia, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Roma nell’anno accademico 2022/23.

Docente aggiunto (20 ore di lezione) al corso di Diritto del Lavoro e delle Organizzazioni sindacali presso l'Accademia della Guardia di Finanza, LMG per Allievi Ufficiali, sede di Castelporziano (Roma) negli anni accademici 2019/2020 (delibera del Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza del 27.03.19).

Docente aggiunto (20 ore di lezione) al corso di Diritto del Lavoro e delle Organizzazioni sindacali presso l'Accademia della Guardia di Finanza, LMG per Allievi Ufficiali, sede di Castelporziano (Roma) negli anni accademici 2018/19 (delibera del Consiglio di Dipartimento di Diritto Privato del 28.03.18).

Docente del Seminario (4 ore) su "Il contratto collettivo" nell'ambito del corso istituzionale di Diritto Sindacale, titolare prof. Antonio Vallebona presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" dall'anno accademico 2010/2011 al 2018/2019.

A.A. 2007/2008 all'A.A. 2013/14: Docente presso la Scuola Biennale di Specializzazione per le Professioni Legali presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Giurisprudenza,

Docente presso l'Istituto di Studi Giuridici del Lazio "A. C. Jemolo" nell'ambito del Corso su "La riforma dei lavori: modifiche legislative del rapporto e del mercato del lavoro" nel 25 settembre 2006 (4 ore) su lavoro a termine e 2 ottobre 2006 (4 ore) su lavoro part-time.

Docente presso l'Istituto di Studi Giuridici del Lazio "A. C. Jemolo" nell'ambito del Master "Il mercato del lavoro nella recente legislazione" coordinato dal prof. G. Perone il 25 ottobre 2004 (4 ore) e 8 novembre 2004 (4 ore).

Docente di Diritto del Lavoro per la formazione teorica di diplomati di scuole professionali curati dall'ASFOL col finanziamento della Regione Lazio luglio-settembre 2004.

Docenza su “La nuova disciplina del lavoro a tempo parziale” nell’ambito del “Master in Diritto del Lavoro” coordinato dalla prof.ssa M.N. Bettini presso l’Università di Studi del Molise, Facoltà di Giurisprudenza, nel 13 settembre 2001.

Docenze per la formazione teorica dei giovani utilizzati tramite Borse lavoro e Piani di Inserimento Professionali, presso l’Unione Servizi Roma 23 aprile, 11 maggio, 13 maggio, 17 giugno, 16 settembre, 14 ottobre 1998.

### **ATTIVITA’ DI RICERCA E TITOLI**

Assegnista di ricerca in Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07 presso la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Roma “Tor Vergata”, negli anni accademici 1999/2000 e 2000/2001 sul tema "*Tutela e rappresentanza dei lavoratori nel lavoro che cambia*". Responsabile scientifico prof. Gian Carlo Perone.

Ha partecipato al gruppo di ricerca interdisciplinare su “Profili giuridici della carta d’identità elettronica”, in particolare nel gruppo di ricerca su “Profili etici, privatistici ed economici della carta d’identità elettronica”, promossa dalla Società “Nestor” con il Dipartimento di Diritto e Procedura Civile dell’Università di Roma “Tor Vergata” e il Ministero dell’Interno, marzo 2005.

Responsabile della ricerca sul tema “La nuova disciplina del lavoro a tempo parziale: profili lavoristici, sindacali e previdenziali” con i fondi di ricerca “Progetto Giovani Ricercatori” presso l’Università degli studi di Roma “Tor Vergata” negli anni accademici 2000/2001 e 2001/2002. Responsabile scientifico: prof. Gian Carlo Perone

Dottorato di ricerca (con borsa) in “Diritto del lavoro” IUS07 da novembre 1996 a ottobre 1999 conseguito presso la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Padova con una tesi dal titolo: “*La rilevanza delle condizioni personali del lavoratore e distribuzione delle tutele*” discussa l’11 febbraio 2000 (data di conseguimento del titolo Dottore di ricerca). Tutor Prof. Antonio Vallebona.

Partecipazione al Seminario internazionale di Diritto del Lavoro dello “European Working Group on Labour Law” (EWLL) organizzato da Teun Jaspers su Diritto Sindacale comparato svoltosi a Utrecht (Olanda) (28-31 marzo 2000) sul tema della rappresentanza dei lavoratori.

Ha partecipato, nel corso nel periodo 1994-2025 a tutti i più rilevanti Convegni ed incontri di studio sulle problematiche lavoristiche e previdenziali, in *primis* quelli promossi dall'A.I.D.L.A.S.S., nonché al Conferenza annuale dell'EISS (European Institute of Social Security) svoltasi a Lemesos (Cipro) sul tema “*Work patterns and social protection*” (6-9 ottobre 1999).

Vincitrice della borsa per la partecipazione al Seminario Internazionale di Diritto Comparato del Lavoro “Pontignano XVII”, svoltosi a Pontignano (Siena) sul tema “L’influenza del diritto comunitario sugli Stati membri” nel luglio 1999.

Vincitrice della borsa per la partecipazione al Seminario Internazionale di Diritto comparato del lavoro “Pontignano XVI”, svoltosi a Bad Orb (Francoforte), sul tema “La protezione contro i licenziamenti” nel luglio 1998.

Partecipazione al gruppo di ricerca 60% MURST sul tema “Flessibilità contrattuale e rigidità normative”: responsabile scientifico della ricerca Prof. Gian Carlo Perone nell’anno accademico 1997/1998.

Partecipazione al gruppo di ricerca 60% MURST sul tema “Le relazioni sindacali nei paesi centroeuropei”: responsabile scientifico della ricerca Prof. Gian Carlo Perone nell’anno accademico 1996/1997.

Responsabile della ricerca avente ad oggetto "*Le trasformazioni del rapporto di lavoro*" con il Contributo per attività di ricerca e di studio assegnato dalla Facoltà di Scienze Politiche della "LUISS Guido Carli" sotto la direzione scientifica del prof. Giancarlo Perone, nell’anno accademico 1997/1998.

Incarico di collaborazione e ricerca presso Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (A.R.A.N.) per il monitoraggio della contrattazione decentrata svolta ai sensi del d.lgs. n. 29 del 1993 nel 1997 (maggio-luglio 1997).

Dottore in Scienze Politiche (indirizzo Relazioni industriali)

Titolo conseguito nel marzo 1994 presso la Facoltà di Scienze politiche dell'Università LUISS "Guido Carli" con votazione 110/110. Tesi di laurea in Diritto del Lavoro su "*La flessibilità aziendale attraverso i sistemi di incentivazione retributiva*", relatore chiar.mo Prof. Giancarlo Perone.

1997 Abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro.

### **ATTIVITÀ ACCADEMICA**

Relatrice, nell'ambito degli interventi programmati, al Convegno su "*Le nuove frontiere dell'obbligo di sicurezza. L'organizzazione del lavoro tra efficienza e benessere*", il 15 ottobre 2024 presso la Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata". Titolo dell'intervento: "*Accomodamenti ragionevoli tra inclusione lavorativa e benessere organizzativo*".

Segreteria organizzativa del Convegno *Le nuove frontiere dell'obbligo di sicurezza. L'organizzazione del lavoro tra efficienza e benessere*", tenutosi il 15 ottobre 2024 presso la Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata".

Relatrice, nell'ambito degli interventi programmati, al Convegno su "Misure del d.lgs. n. 104 del 2022 per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili: novità e criticità" il 29 marzo 2023 presso la Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata". Titolo dell'intervento "*Il lavoro intermittente nel decreto trasparenza*".

Relatrice al Seminario italo-brasiliano di Diritto del lavoro su "Il sindacato: fattore essenziale dello Stato democratico" il 21 marzo 2023 presso la Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata". Titolo della relazione "*Il ruolo del sindacato nello Stato democratico*".

Relatrice, nell'ambito degli interventi programmati, all'Incontro di studio su "Profili giuridici della carta di identità elettronica", il 3 marzo 2005 presso Centro Congressi Villa

Mondragone, Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”. Titolo dell’intervento: *“La carta di identità elettronica e il mercato del lavoro: problematiche attuali e prospettive future”*.

Relatrice, nell’ambito degli interventi programmati, al Convegno sul tema “Il dialogo tra dottrina e giurisprudenza nel diritto del lavoro” il 14 novembre 1997 presso il CNEL Aula biblioteca. Titolo dell’intervento: *“Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo tra dottrina e giurisprudenza”*.

Responsabile della Segreteria organizzativa del Seminario Internazionale “Flessibilità e rapporto del lavoro in Europa: esperienze a confronto (Francia, Austria, Germania, Italia)”, tenutosi presso la LUISS Guido Carli 27 febbraio 1998.

Collaboratrice alle attività didattiche e scientifiche della cattedra di Diritto del Lavoro, titolare prof. Carlo Pisani, della Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Roma “Tor Vergata” negli anni 2019-ad oggi.

Membro della commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n.2 assegni per la collaborazione ad attività di ricerca relativa al programma “Tutela dei dati personali e della riservatezza dei lavoratori”, settore scientifico disciplinare IUS/07 bandita con D.D. 105 del 20/1/2020.

Collaboratrice alle attività didattiche e scientifiche della cattedra di Diritto del Lavoro, titolare prof. Antonio Vallebona, della Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Roma “Tor Vergata” negli anni 2010-2019.

Collaboratrice alle attività didattiche e scientifiche della cattedra di Diritto del Lavoro, titolare prof. Giancarlo Perone, della Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Roma “Tor Vergata” dall’anno accademico 1995/1996 all’anno accademico 2009/2010.

Componente del Collegio dei docenti del Dottorato di ricerca in “Autonomia individuale e collettiva” presso l’Università di Roma “Tor Vergata”, Facoltà di Giurisprudenza dall’anno accademico 2003/2004 (dal ciclo XIX al XXIX) all’anno accademico 2013/2014, nel cui ambito ha altresì svolto attività di tutoraggio ai dottorandi.

Componente del Consiglio dei docenti del Master di II livello in discipline del Lavoro, Sindacali e della Sicurezza Sociale, dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" coordinatore prof Giulio Prosperetti dal 2011/12 al 2014/15.

Componente del Consiglio dei docenti del Master di II livello in discipline del Lavoro, Sindacali e della Sicurezza Sociale, dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" direttore prof Gian carlo Perone dal 2003/04 al 2010/11.

Responsabile Tutor del Master di II livello in discipline del Lavoro, Sindacali e della Sicurezza Sociale, dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" coordinatore prof. Giulio Prosperetti dal 2011/12 al 2014/15.

Responsabile Tutor del Master di II livello in discipline del Lavoro, Sindacali e della Sicurezza Sociale, dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" direttore prof Gian carlo Perone dal 2003/04 al 2010/11.

Collaboratrice alle attività didattiche e scientifiche della cattedra di Diritto del Lavoro, titolare prof. Giancarlo Perone, della Facoltà di Scienze Politiche presso l'Università LUISS "Guido Carli" dall'anno accademico 1995/1996 al 2003/2004.

Collaboratore alla redazione della Rivista "Lavoro e Previdenza oggi-LPO" (ISSN 0390-251X), Iuridica Editrice Srl, dal 1/1/2004 ad oggi. Direttore scientifico prof. Antonio Pileggi.

Collaboratore alla redazione della Rivista "Il Diritto del Lavoro" (ISSN 0012-3404), Fondazione Diritto del Lavoro, da 1/9/1994 al 31/12/2004. Direttore responsabile prof. Salvatore Hernandez.

Collaboratore alla redazione della Rivista "Giurisprudenza del lavoro nel Lazio" dal 1994 al 1996.

## **ELENCO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE**

### **Monografia**

- 1) *La malattia del lavoratore subordinato tra vecchie e nuove tutele*, Giappichelli, 2024, pp. 280.

### **Articoli in Riviste**

- 1) *“Prime considerazioni sul “Patto per il lavoro” del 26 settembre 1996”*, in *Dir. Lav.*, 1996, I, 586.
- 2) *“Sicurezza e salute sul lavoro delle lavoratrici madri”*, in *Dir. lav.*, 1997, I, 533-541.
- 3) *La tutela della maternità tra lavoro subordinato e lavoro autonomo*”, in *Mass. giur. lav.*, 1998, 550.
- 4) *“Dalla subordinazione alla cittadinanza sociale: le nuove forme di tutela del lavoro”*, in *Riv. Inf. mal. prof.*, 1999, 1077-1087.
- 5) *“Condizioni personali del lavoratore e distribuzione delle tutele”*, in *Dir. Lav.*, 2001, I, n. 4, 265-316.
- 6) *“La nuova disciplina del trasferimento d’azienda”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2001, n. 6.
- 7) *“Il lavoro intermittente nel quadro dei lavori flessibili”*, in *Guida al Lavoro*, n. 42, 2005, 29.
- 8) *Le clausole di non regresso dopo la sentenza Mangold*”, in *Dir. Merc. Lav.*, 2006.
- 9) *“Questioni in materia di rarefazione degli scioperi nei servizi pubblici essenziali”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2006, n.8/9, p.637-641.
- 10) *La consultazione sociale in Francia”* (con Martina Bassotti), in *Mass. Giur. Lav.*, 2014, n.4, p. 199-217.
- 11) *Essere o non essere? Le prestazioni occasionali in diciassette anni di interventi normativi*, in *Mass. Giur. Lav.*, 4, 2020, 881-910.
- 12) *Origine dell’organizzazione professionale: le Corporazioni di arti e mestieri nella società medioevale e precedenti nel mondo antico*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2, 2021, 329-340.
- 13) *Il lavoro intermittente dopo il decreto trasparenza*, in *Mass. Giur. Lav.*, 3, 2022, pp. 539-549.
- 14) *Sindacato e Stato democratico*, in *Mass. Giur. Lav.*, 1, 2023, pp. 23-53.
- 15) *La stella polare dell’art. 39 Cost. e i contratti collettivi di prossimità*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2023, 2, pp. 259-277.
- 16) *La tutela reale per il licenziamento individuale tra riforma e controriforma*, in *Mass. Giur. Lav.*, 3, 2023, pp. 463-480.
- 17) *Procedimento disciplinare e malattia*, in *Lav. Prev. Oggi*, 2023, n. 9/10, pp. 599-610.

- 18) *Determinazione del periodo di comportamento del disabile “di fatto”: contrattazione collettiva carente e giurisprudenza allo sbaraglio*, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2024, n. 1, pp. 127-155.
- 19) *I controlli della malattia*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2024, n. 2, pp. 273-305.
- 20) *Accomodamenti ragionevoli tra inclusione lavorativa e tutela della salute*, in *Mass. Giur. lav.*, 2024, n. 4, pp.
- 21) *Patologie croniche e tutela antidiscriminatoria: alla ricerca del lavoro “dignitoso”*, in *Equal*, 2025, n. 3/4, pp. 1-20.
- 22) *La questione della conoscenza o conoscibilità dello status di disabilità*, in *Lav. Dir. Eur.*, 2025, n. 2, pp. 1-10.

### **Partecipazione in opere collettanee (contributi in volumi, capitoli o saggi)**

- 1) *“La gestione del contenzioso del lavoro da parte delle pubbliche amministrazioni”*, in G. PERONE - B. SASSANI (a cura di), *“Processo del lavoro e rapporto alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, Cedam, 1999, 253-258.
- 2) *“Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento tra dottrina e giurisprudenza”*, in Atti Convegno INAIL *“Il dialogo tra dottrina e giurisprudenza nel diritto del lavoro”*, Ed. INAIL, Roma, 1999, 481-500.
- 3) *“Discipline specifiche di lavoro a termine: dirigenti aziendali e dipendenti del trasporto aereo e dei servizi aeroportuali”*, in G. PERONE (a cura di), *“Il nuovo contratto di lavoro a termine”*, Giappichelli, 2002, 177-189.
- 4) *“Le Commissioni di certificazione”*, in G. PERONE - A. VALLEBONA (a cura di), *“La certificazione dei contratti di lavoro”*, Giappichelli, 2004, 215-223.
- 5) *Il trasferimento d’azienda nell’ordinamento italiano e in quello tedesco*, in *Il diritto del lavoro e la sua evoluzione*, in FABOZZI - SIGILLO’ MASSARA (a cura di), *Il diritto del lavoro e la sua evoluzione Scritti in onore di Roberto PESSI*, Tomo I, Cacucci, 2021, pp. 847-887.
- 6) *Evoluzione del diritto sindacale e fonti*, in G. PERONE - M.C. CATAUDELLA (a cura di), *Diritto sindacale*, Ed. Maggioli, 2022, par. 1-5, pagg. 13-38.
- 7) *I controlli della malattia*, in W. CHIAROMONTE- M.L. VALLAURI (a cura di), *Trasformazioni, valori e regole del lavoro. Scritti per Riccardo Del Punta*, Vol. III, Firenze University Press, 2024, pp. 375-405.
- 8) *Il regime della sospensione ex art. 2110 c.c.*, in *AmbienteDiritto*, 2025, in corso di pubblicazione

- 9) *Art. 18 Statuto dei Lavoratori*, in PESSI, PROIA, SIGILLO' MASSARA (a cura di), Codice del Lavoro, Giuffrè, 2025, in corso di pubblicazione.

### **Note a sentenza**

- 1) *“Il licenziamento disciplinare tra illegittimità e nullità”*, in *Dir. Lav.*, 1995, II, 115.
- 2) *“L’indennità di mobilità alle lavoratrici madri”*, in *Dir. Lav.*, 1995, II, 436.
- 3) *“Contratto di formazione e licenziamento per superamento del periodo di comporto”*, in *Dir. Lav.*, 1995, II, 513.
- 4) *“Prorogabilità del contratto di formazione e lavoro per servizio militare di leva”* in *Dir. Lav.*, 1996, II, 132.
- 5) *“Licenziamento per giustificato motivo oggettivo ed organizzazioni di tendenza*, in *Giur. Lav. Lazio*, 1996, p. 578-591.
- 6) *“Il lavoratore studente universitario”*, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 1997, II, 142.
- 7) *“Funzione e natura giuridica del termine “a difesa” di 5 giorni nelle sanzioni disciplinari”*, in *Dir. Lav.*, 1997, II, 223.
- 8) *“La Corte Costituzionale interviene in materia di sicurezza sul lavoro”*, in *Dir. lav.*, 1997, II, 362.
- 9) *“Oneri probatori nel licenziamento per giustificato motivo oggettivo*, in *Dir. lav.*, 1998, II, 173.
- 10) *“Licenziamento collettivo o individuale: requisiti numerici e temi di prova*, in *Dir. lav.*, 1998, II, 376.
- 11) *La tutela della maternità tra lavoro subordinato e lavoro autonomo”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 1998, p. 550-555.
- 12) *“La rilevanza della formazione nella fase genetica e funzionale del contratto di formazione e lavoro”*, in *Dir. lav.*, 1999, II, 373.
- 13) *“LSU e maternità: la Corte costituzionale estende la tutela oltre il lavoro subordinato”*, in *Dir. lav.*, 1999, II, 536.
- 14) *“Crumiraggio e condotta antisindacale”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2008, n. 1/2, p.7-9.
- 15) *“Legittimità ed efficacia del secondo licenziamento”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2011, n.3, p. 165.
- 16) *“Licenziamento per motivo oggettivo e controllo giudiziale”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2011 n. 6, p.449-450.
- 17) *“Lavoro temporaneo ingiustificato: il rapporto con l’utilizzatore è a tempo indeterminato”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2011, n. 11, 844-845.
- 18) *“Sciopero delle mansioni e sciopero dello straordinario: una distinzione decisiva”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2011, n. 12.

- 19) *Patto di stabilità mediante promessa del fatto del terzo datore di lavoro: davvero così difficile da capire?*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2012, p. 231-232.
- 20) *“Il licenziamento collettivo dei dirigenti”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2014, n. 3, p.137-142.
- 21) *“Trasferimento del lavoratore che assiste un familiare disabile”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2016, n.6, p. 360-361.
- 22) *“Ulteriori precisazioni sulla cessione di ramo d’azienda”*, in *Mass. Giur. Lav.*, n. 12, 2016, 859.
- 23) *“Atti discriminatori e onere della prova”*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2, 2020, pp.475-480.
- 24) *“La giustificazione tardiva dell’assenza per malattia”*, in *Lav. Prev. Oggi*, 2023, 5-6, pp. 411-422.
- 25) *Il fatto materiale contestato deve essere anche illecito altrimenti si applica la tutela reale*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2023, n. 4, pp. 790-795.
- 26) *Le Sezioni Unite rinviavano alla Corte Costituzionale la questione dell’incapacità naturale e incolpevole decadenza dall’impugnazione del licenziamento*, in *Labor*, 17 ottobre 2024.
- 27) - *Difetto di contestazione dell’addebito: a 30 anni dalle Sezioni Unite è sempre viva la questione della sanzione applicabile in caso di violazione della procedura disciplinare*, in *Mass. Giur. Lav.*, n. 4, 2024, pp. 876-887.
- 28) - *Ancora sul periodo di comportamento dei lavoratori con disabilità: questioni aperte in attesa di una contrattazione collettiva specifica*, in *Labor*, 15 febbraio 2025.
- 29) - *Trasferimento e accomodamenti ragionevoli: il rifiuto del datore di lavoro è un atto discriminatorio*, in *Lav. Prev. Oggi*, 1/2025, pp. 91-102.
- 30) - *Un altro malato canterino: per la Cassazione cantare in un piano bar è un’attività “ricreativa” che “gioca” alla salute*, in *Mass. Giur. Lav.*, n. 1, 2025, pp. 170-182.
- 31) - *Rilevanza del certificato medico e simulazione della malattia*, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2025, n. 2, II.
- 32) - *Mutamento del titolo dell’assenza: la richiesta di ferie interrompe il decorso del periodo di comportamento solo se effettuata durante la malattia*, in *Mass. Giur. Lav.*, 2025, n. 2.